

## Dodatok ku kolektívnej zmluve č. 2

Kolektívna zmluva bola uzatvorená dňa 15. februára 2012 platná do 31. 12. 2015 medzi zmluvnými stranami Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou pre deti a žiakov so sluchovým postihnutím internátna Drotárska cesta 48, Bratislava, zastúpenou Mgr. Saskiou Vidovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej Odborová organizácia) a Základnou školou s materskou školou pre deti a žiakov so sluchovým postihnutím internátnou so sídlom v Bratislave, Drotárska cesta 48, IČO: 31746616, zastúpenou Mgr. Lubicou Jägrovou, riaditeľkou školy (ďalej Zamestnávateľ).

Odôvodnené zmeny obsahu kolektívnej zmluvy vyplývajúce z vyššej KZ, z novely Zákonníka práce a z rozpočtu zamestnávateľa na rok 2014 sú nasledovné:

- **Článok číslo 9 – odstupné a odchodné:** V článku 9 sa zmenilo:

podľa § 76 odseky 1 a 2 znejú:

„(1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:

**a)** jeho jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

**b)** dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

**c)** trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

**d)** štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume:

**a)** jedného jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

**b)** dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

**c)** trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

**d)** štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

**e)** päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.“

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1. a 2. ZP v sume jednonásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1. (hrubé porušenie disciplíny, odsúdenie).

- **Článok číslo 11 Pracovný pomer na určitú dobu asistent + sezónny kurič:**  
a pomocný personál ŠJ, pomocný nepedagogický zamestnanec

- **Článok 13 - Dovoľenka na zotavenie** sa zmenil ods. 3:
  - (2) Dovoľenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovno-vzdelávacieho zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.
  - (3) Po dohode zmluvných strán má zamestnanec s plným hlavným úväzkom na 4 nie za sebou nasledujúce dni voľna s náhradou mzdy za rok.
    - Pričom 3 dni sú určené na doliečenie a 1 deň osobné záležitosti.
    - Za každý štvrťrok sa pripíše jeden deň. t.j. v prvom štvrťroku má zamestnanec nárok na jeden deň. Ak si ho nevyčerpá presúva sa do ďalšieho štvrťroka, nepresúva sa do ďalšieho roka.
    - Zamestnanci so zníženým úväzkom majú nárok na 2 dni za celý rok (1 deň za polrok).
    - Čerpanie voľna musí schváliť vedúci úseku, ak nenaruší chod prevádzky.
- **Článok 22- Zdravotná starostlivosť** sa zmena:
  - c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období - od prvého dňa pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, - od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 55 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zak.č.462/2003 Z. z.) platné od nasledujúceho mesiaca po podpísaní tejto dohody.
  - f) zrušené
- **Článok číslo 26 - Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii na kolektívne vyjednávanie** sa zmenil ods. 1 a 2:
  - (2) Príspevok zo sociálneho fondu bude zamestnancom poskytovaný 2-krát ročne. Príspevok sociálneho fondu bude použitý:
    - 1x za polrok sa vyplatí zamestnancovi,
    - 1x za polrok sa uloží do fondu a použije na spoločnú akciu na obnovenie síl, upevnenie sociálnych vzťahov.

**Dodatok ku KZ č. 2 mení a dopĺňa dodatok ku KZ č. 1 zo dňa 28. 3. 2013 a KZ zo dňa 15. 2. 2012.**

V Bratislave dňa 10. januára 2014

-----  
základná organizácia

-----  
štatutárny zástupca zamestnávateľa